

PROCEDURE AIOS SELECTIE

Aanleiding:

Binnen de ROGOO is ervoor gekozen enkel ANIOS kandidaten deel te laten nemen aan de AIOS selectie, die tenminste een half jaar beoordeeld zijn op de werkvloer van de opleidingsziekenhuizen van de ROGOO.

Procedure AIOS kandidaat:

- De ANIOS procedure wordt gevolgd als een kandidaat niet werkzaam is geweest als ANIOS binnen de ROGOO en specifiek solliciteert naar een AIOS-plaats.
- De in de ziekenhuizen reeds aanwezige ANIOS dient driemaandelijks beoordeeld te worden via KPB formulier en halfjaarlijks via het 360 graden feedback formulier.
- Aan de hand van bovengenoemde beoordelingen bepaalt de opleider waar de ANIOS in dienst is of de ANIOS binnen de ROGOO mag solliciteren voor een AIOS-plaats. Opleider is verantwoordelijk voor de communicatie naar de ANIOS over wel of geen deelname aan de AIOS sollicitatieronde.
- In de opleidervergadering wordt besproken welke ANIOS kandidaten mogen solliciteren voor AIOS-plaats.
- Opleidingscoördinator vraagt potentiële AIOS kandidaat gegevens tbv sollicitatiecommissie aan te leveren, t.w. korte sollicitatiebrief met motivatie, sollicitatieformulier, recent CV, pasfoto, abstract van eventuele publicaties en 7-10 OK beoordelingen.
- Een assessment is onderdeel van de AIOS procedure.
- Opleidingscoördinator vraagt de opleider de potentiële AIOS kandidaat via KPB formulier te beoordelen.
- Tweemaal per jaar (in februari en september) vindt een AIOS selectie plaats tegelijk met ANIOS selectie. Hiervoor wordt één dag ingepland. Per ROGOO ziekenhuis participeert de opleider, de plaatsvervangend opleider en één assistent. De organisatie hiervan ligt bij de opleidingscoördinator.
- Opleidingscoördinator zorgt uiterlijk één week voor de sollicitatieronde dat de opleiders, plaatsvervangend opleiders en participerende assistenten in het bezit zijn van de gegevens van de deelnemende kandidaten.
- De kandidaten worden tijdens de sollicitatieronde door de opleiders, plaatsvervangend opleiders en de participerende AIOS beoordeelt met een cijfer.
- De cijfermethode bepaalt tijdens de sollicitatieronde of kandidaat wordt aangenomen of afgewezen (in principe geldt 7,5 of meer = aannemen; minder dan 7,5 = afwijzen).
- De kandidaten worden binnen een week na de selectieronde bericht over aanname dan wel afwijzing door de opleider waar de ANIOS stage heeft gelopen.
- Afgewezen kandidaten worden opgenomen in de database; AIOS kandidaten mogen slechts eenmaal binnen de ROGOO solliciteren.