

PROCEDURE ANIOS SELECTIE

Aanleiding:

In de ROGOO vergadering van 29 september 2008 is besloten dat de ANIOS selectie gestructureerd dient te worden om hiermee een betere voorbereiding op de AIOS selectie te bewerkstelligen.

Doel:

Het streven is dat de AIOS selectie binnen de ROGOO uiteindelijk voor een groot deel zal bestaan uit ANIOS kandidaten, die gedurende een periode (minimaal een half jaar) beoordeeld zijn op de werkvloer van de participerende ziekenhuizen.

Procedure ANIOS kandidaat:

- Aangeschreven opleider stuurt brief door naar opleidingscoördinator.
- Opleidingscoördinator stuurt een ontvangstbevestiging naar de kandidaat.
- ROGOO secretaris vraagt zonodig referenties op en verstuurt deze per mail naar opleidingscoördinator.
- De gegevens worden door de opleidingscoördinator in portefeuille bewaard tot de schriftelijke sollicitatieronde.
- Twee maanden voor de sollicitatieronde wordt de schriftelijke sollicitatieronde ingezet. Opleidingscoördinator stuurt de ingekomen brieven, CV's, referenties en een beoordelingsformulier ANIOS naar de drie opleiders.
- Elke opleider beoordeelt, eventueel in samenspraak met de plaatsvervangend opleider, de kandidaten volgens beoordelingsformulier ANIOS met een cijfer.
- Opleiders retourneren de beoordelingsformulieren ANIOS naar de opleidingscoördinator.
- De opleidingscoördinator verwerkt de beoordelingsformulieren ANIOS in het overzicht "mogelijke potentiële ANIOS kandidaten".
- De cijfermethode bepaalt welke kandidaat uitgenodigd c.q. afgewezen dient te worden voor de komende sollicitatieronde (potentiële kandidaat scoort 7,5 of meer, afgewezen kandidaat scoort minder dan 7,5). Opleidingscoördinator stuurt kandidaten een afwijzingsbrief c.q. uitnodiging voor deelname aan de sollicitatieronde.
- In principe mogen ANIOS kandidaten slechts eenmaal solliciteren binnen de ROGOO. Soms bepalen de opleiders dat kandidaten met een verbeterd CV eventueel opnieuw mogen solliciteren; dit zal dan door de opleidingscoördinator in de afwijzingsbrief worden aangegeven.
- Afgewezen kandidaten worden door opleidingscoördinator bijgehouden in een database.
- De gegevens van de afgewezen kandidaten wordt door opleidingscoördinator gedurende 3 jaar bewaard. Mocht een kandidaat in de toekomst opnieuw solliciteren naar een ANIOS-plaats dan worden deze gegevens door opleidingscoördinator ter informatie bij de schriftelijke ronde meegestuurd naar de opleiders.
- Tweemaal per jaar (in februari en september) vindt een ANIOS selectie plaats tegelijk met AIOS selectie. Hiervoor wordt één dag ingepland. Per ROGOO ziekenhuis participeert de opleider, de plaatsvervangend opleider en één assistent. De organisatie hiervan ligt bij de opleidingscoördinator.
- Opleidingscoördinator stuurt de secretaris van de ROGOO het overzicht "mogelijke potentiële ANIOS kandidaten" toe en informeert hem over het aantal beschikbare vacatures.
- Opleidingscoördinator vraagt potentiële ANIOS kandidaat gegevens ten behoeve van de sollicitatiecommissie aan te leveren, t.w. sollicitatieformulier, motivatiebrief, recent CV, abstract van eventuele publicaties, kopie eindexamenlijst en de oordelen over verschillende vakken voor doctoraal en basisartsexamen en pasfoto.

- Opleidingscoördinator zorgt uiterlijk één week voor de sollicitatieronde dat de opleiders, plaatsvervangend opleiders en participerende assistenten in het bezit zijn van bovengenoemde gegevens van de deelnemende kandidaten.
- Elke kandidaat wordt tijdens de sollicitatieronde door de opleiders, plaatsvervangend opleiders en de drie participerende AIOS beoordeeld met een cijfer.
- De cijfermethode bepaalt tijdens de sollicitatieronde of kandidaat wordt aangenomen of afgewezen (in principe geldt 7,5 of meer = aannemen; minder dan 7,5 = afwijzen).
- Tijdens de sollicitatieronde wordt door opleiders bepaald in welk ziekenhuis en per wanneer de ANIOS zal starten.
- De kandidaten worden binnen een week na de selectieronde telefonisch geïnformeerd over aanname dan wel afwijzing door de (plv) opleiders.
- De opleidingscoördinator stuurt de kandidaten namens de secretaris van de ROGGO tevens een aanname- dan wel afwijzingsbrief.